

Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации

МБОУ «Гимназия № 22» НМР РТ в 2023-2024 году.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства гимназии.

Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

МРОТ	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024
	7500 р.	11 163р.	12 146р.	12 792р.	13 890р.	16242р.	19242р.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%. В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года. Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

В 2024 году 4 работник воспользовались санаторными путёвками через социальную защиту, размер собственного платежа за путевку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 10 календарных дней. Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путевки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены».

В санаториях: «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Ижминводы».

Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников образовательных организаций: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители ШМО. В 2023-2024 году активных педагогов поощрили данной формой отдыха, педагоги члены

профсоюза с удовольствием отдохнули на теплоходе проезжая мимо родных простор Татарстана. С нашей гимназии были Латыпова Л.З и Калимуллина Э.Ф., Мачтакова Н.И.

В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности для членов профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем **20%** (например **15%** или **10%**).

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании **«СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ»** предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России с **20% скидкой**. Скидки распространяются на членов семей.

Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным), при обязательном условии, что они входят в состав **ФНПР** (в составе отраслевых или территориальных организаций).

С **01.01.2024** обязанность осуществлять взаимодействие с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» по реализации профсоюзных путевок в профсоюзные здравницы возлагается на Территориальные объединения организаций профсоюзов, Общероссийские и Межрегиональные организации профсоюзов (далее – Членские организации).

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «Россельхоз Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 12% годовых, а для молодых педагогов кредит выдается под 5% годовых. Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении

и т.д. В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2022 год срока вступления новых участников в программу, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года

- наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин

- не менее 20 лет, для мужчин

- не менее 25 лет; - наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течение трех лет.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 95 члена профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством – 100 %. Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников: 46

работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам. 4 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

В нашей гимназии имеется отдельный кабинет председателя профкома, уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома гимназии, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом. Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсам по профсоюзной линии и культурно массовым мероприятиям. Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня таких как, «Творческая панорама»,

Спартакиада работников образования, муниципальные акции «Бессмертный полк», «День пионерии».

В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Уважаемые коллеги! Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаем всем здоровья и успехов!